

**Πλαίσιο Αρχών που διέπει τις Μεταθέσεις του Προσωπικού του
Γενικού Λογιστηρίου της Δημοκρατίας που η μόνιμη κατοικία
διαμονής του είναι επαρχίες εκτός Λευκωσίας**

Εισαγωγή

Το Γενικό Λογιστήριο της Δημοκρατίας έχοντας υπόψη το πρόβλημα που προκύπτει από τις περιορισμένες υπηρεσιακές ανάγκες σε ορισμένες επαρχίες σε σύγκριση με το συνολικό αριθμό των υπαλλήλων που διαμένουν μόνιμα στις επαρχίες αυτές, προχωρεί στην υιοθέτηση ενός Πλαισίου Αρχών που θα διέπει τις μεταθέσεις του προσωπικού του Γενικού Λογιστηρίου της Δημοκρατίας από/προς την επαρχία μόνιμης διαμονής του. Αξίζει να σημειωθεί ότι για την κατάρτιση του Πλαισίου Αρχών έχουν ληφθεί υπόψη και οι οδηγίες που περιλαμβάνονται στις εγκυκλίους της ΕΔΥ, οι κατά καιρούς επισημάνσεις και υποδείξεις της Επιτρόπου Διοικήσεως καθώς και το Πλαίσιο Αρχών που διέπει τις μεταθέσεις των Μελών του Γενικού Διοικητικού Προσωπικού.

Κύριος στόχος του Πλαισίου Αρχών είναι, όπως οι μεταθέσεις γίνουν με όσο το δυνατό πιο αντικειμενικό, διάφανο και δίκαιο τρόπο ούτως ώστε να διασφαλιστεί η ίση μεταχείριση των υπαλλήλων εξυπηρετώντας παράλληλα και τις ανάγκες της υπηρεσίας.

Μεθοδολογία Εφαρμογής του Πλαισίου Αρχών

1. Βασική αρχή του Πλαισίου Αρχών είναι ότι όλοι οι υπάλληλοι έχουν το δικαίωμα να υπηρετήσουν στην επαρχία μόνιμης διαμονής τους για συνεχή περίοδο τουλάχιστον 2 χρόνων, όπου αυτό είναι εφικτό. Το Γενικό Λογιστήριο της Δημοκρατίας δύναται να καθορίζει την περίοδο υπηρεσίας στην επαρχία μόνιμης διαμονής σύμφωνα με τις ανάγκες της υπηρεσίας.
2. Οι υπάλληλοι έχουν δικαίωμα να αποποιηθούν του δικαιώματός για μετάθεση τους στην επαρχία μόνιμης διαμονής τους και να παραμείνουν σε Υπουργείο/Τμήμα/υπηρεσία στην Λευκωσία, χωρίς να απεμπολούν το δικαίωμά τους για μελλοντική τοποθέτηση στην Επαρχία μόνιμης διαμονής τους
3. Υπάλληλος, ο οποίος συμπληρώνει την καθορισμένη περίοδο συνεχούς υπηρεσίας στην επαρχία μόνιμης διαμονής του, μετατίθεται στη Λευκωσία ή σε άλλη Επαρχία και αντικαθίσταται από άλλο υπάλληλο της ίδιας επαρχίας, με βάση την μοριοδότηση και την κατάταξη στον σχετικό Πίνακα.
4. Υπάλληλος που μετατίθεται εκτός της επαρχίας μόνιμης διαμονής δεν δύναται να μετατεθεί πίσω στην επαρχία του πριν την παρέλευση τουλάχιστον 1 χρόνου, εκτός εάν οι υπηρεσιακές ανάγκες το απαιτούν και δεν υπάρχει άλλος διαθέσιμος υπάλληλος, με το ίδιο καθεστώς διορισμού, για μετάθεση στην εν λόγω επαρχία.
5. Για σκοπούς εφαρμογής του Πλαισίου Αρχών , θα λαμβάνονται υπόψη οι μονάδες μετάθεσης που συγκεντρώνει ο υπάλληλος ανάλογα με την περίοδο υπηρεσίας δηλαδή το διάστημα που υπηρετεί εκτός της επαρχίας μόνιμης διαμονής του, όπως επίσης και η σύνθεση της οικογένειάς του τον αριθμό δηλαδή των εξαρτώμενων τέκνων του τα οποία δεν υπερβαίνουν την ηλικία των 18 ετών

Ο τρόπος υπολογισμού της μοριοδότησης για την σύνθεση της οικογένειας είναι:

Ηλικία Τέκνου	Μονάδες
0-6	2,00
6-12	1,50
12-18	1,00
18+	0

Ο τρόπος υπολογισμού της μοριοδότησης για την περίοδο υπηρεσίας είναι:

	Λευκωσία	Λεμεσός	Λάρνακα	Πάφος	Αμμόχωστος
Λευκωσία	0	2	1	3	1,5
Λεμεσός	2	0	1	1	2
Λάρνακα	1	1	0	2	0,5
Πάφος	3	1	2	0	3
Αμμόχωστος	1,5	2	0,5	3	0

Για κάθε έτος υπηρεσίας εκτός της επαρχίας μόνιμης διαμονής του, ο υπάλληλος πιστώνεται με συγκεκριμένο αριθμό μονάδων όπως φαίνεται και στο πιο πάνω πίνακα. Εάν όμως ο χρόνος υπηρεσίας του σε άλλη επαρχία ήταν λιγότερος από ένα έτος τότε πιστώνεται την αναλογία των μονάδων, που αντιστοιχεί στους συμπληρωμένους μήνες υπηρεσίας

Οι μονάδες αυτές πολλαπλασιάζονται με συντελεστή που καθορίζεται ανάλογα με τη χρονική απόσταση της υπηρεσίας του υπαλλήλου εκτός της επαρχίας μόνιμης διαμονής του από την ημερομηνία λήψης της απόφασης για μετάθεσή του όπως πιο κάτω:

Χρονική Απόσταση από Μετάθεση	Συντελεστής Περιόδου Υπηρεσίας
0-7 έτη από την ημερομηνία υπολογισμού μορίων	1,00
7-14 έτη από την ημερομηνία υπολογισμού μορίων	0,75
14+ έτη από την ημερομηνία υπολογισμού μορίων	0,50

Σκοπός αυτού του συντελεστή είναι να δοθεί περισσότερη βαρύτητα στην πιο πρόσφατη χρονική περίοδο κατά την οποία ο υπάλληλος υπηρέτησε εκτός της επαρχίας μόνιμης διαμονής του.

Ειδικές διατάξεις που ρυθμίζουν την εφαρμογή των προνοιών του Πλαισίου Αρχών

1. Το προσωπικό που διαμένει μόνιμα σε Επαρχία εκτός της Λευκωσίας, χωρίζεται κατά επαρχία ως πιο κάτω:
 - Λεμεσός
 - Λάρνακα και Αμμόχωστος
 - Πάφος

Επιπρόσθετα, θα χωριστεί με βάση το καθεστώς εργοδότησης (Μόνιμος – Έκτακτος)

Ως εκ τούτου, θα προκύψουν 2 πίνακες (Μόνιμοι και Έκτακτοι) για κάθε Επαρχία, με βάση τα κριτήρια μοριοδότησης που περιγράφονται στο παρόν Σχέδιο.

2. Η Διεύθυνση του Γενικού Λογιστηρίου της Δημοκρατίας, αφότου λάβει υπόψη τον όγκο και τη φύση της εργασίας που απαιτείται στα λογιστήρια της κάθε Επαρχίας, θα καθορίζει ανάλογα, τις προτεραιότητες και τις ανάγκες σε λογιστικό προσωπικό για την κάθε Επαρχία. Ακολούθως, αφότου ληφθούν υπόψη οι αριθμοί Μόνιμου – Έκτακτου προσωπικού που διαμένει μόνιμα σε κάθε επαρχία, η Διεύθυνση του Γενικού Λογιστηρίου της Δημοκρατίας, θα καθορίζει τον αριθμό του Μόνιμου και του Έκτακτου προσωπικού που θα τοποθετείται.

3. Στο σχέδιο μεταθέσεων, θα συμμετέχουν μόνο οι υπάλληλοι που ανήκουν στην Τεχνική και Επιστημονική Δομή του Γενικού Λογιστηρίου της Δημοκρατίας εκτός των Ανώτερων Λειτουργών Γενικού Λογιστηρίου.

4. Υπάλληλος μπορεί να μην μετατεθεί στην επαρχία μόνιμης διαμονής του εάν υπάρχουν συγκεκριμένοι υπηρεσιακοί λόγοι, κατά την κρίση της Γενικής Λογίστριας της Δημοκρατίας. Επιπρόσθετα, σε εξαιρετικές περιπτώσεις, υπάλληλος που είναι ξεκάθαρο πως για οποιονδήποτε λόγο δεν δύναται να τοποθετηθεί εκτός της επαρχίας του, αυτό θα λαμβάνεται υπόψη από τη Γενική Λογίστρια της Δημοκρατίας.