



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ



ΓΕΝΙΚΟ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟ
ΤΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ
1441 ΛΕΥΚΩΣΙΑ

ΓΡΑΦΕΙΟ ΓΕΝΙΚΟΥ ΛΟΓΙΣΤΗ
ΤΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

ΕΓΚΥΚΛΙΟΣ ΑΡ. 56
Αρ. Φακ.: 15.39.026.001, 05.13.001.002

01 Δεκεμβρίου 2023

Γενικό Εισαγγελέα της Δημοκρατίας,
Πρόεδρο Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας,
Πρόεδρο Επιτροπής Εκπαιδευτικής Υπηρεσίας,
Γενικό Ελεγκτή,
Επίτροπο Διοικήσεως,
Επίτροπο Εποπτείας (ΓεΣΥ),
Επίτροπο Νομοθεσίας,
Επίτροπο Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα / Επίτροπο Πληροφοριών,
Πρόεδρο Επιτροπής Προστασίας Ανταγωνισμού,
Επίτροπο Προστασίας των Δικαιωμάτων του Παιδιού,
Επίτροπο Διαφάνειας,
Διοικητή Κυπριακής Υπηρεσίας Πληροφοριών,
Γενικούς Διευθυντές Βουλής των Αντιπροσώπων,
Υπουργείων, Υφυπουργείων και Γενικής Διεύθυνσης Ανάπτυξης, Υπουργείο Οικονομικών,
Αρχιπρωτοκολλητή,
Έφορο Εσωτερικού Ελέγχου,
Έφορο Υπηρεσίας Συνεργατικών Εταιρειών,
Πρόεδρο Εφοριακού Συμβουλίου,
Πρόεδρο Αναθεωρητικής Αρχής Προσφορών,
Έφορο Ελέγχου Κρατικών Ενισχύσεων,
Προϊστάμενο Διοίκησης Προεδρίας,
Γραμματέα Υπουργικού Συμβουλίου

Εφαρμογή του περί Επαγγελματικού Σχεδίου Συνταξιοδοτικών Ωφελημάτων των Υπαλλήλων της Κρατικής Υπηρεσίας και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα περιλαμβανομένων και των Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Διατάξεις Γενικής Εφαρμογής) Νόμου 210(Ι)/2022

Αναδρομική καταβολή ποσοστού χρηματοδότησης από τον εργοδότη και τον εργοδοτούμενο για προηγούμενη υπηρεσία και μεταφορά ποσού από Ταμείο Προνοίας στο Ειδικό Ταμείο Καταβολής Συνταξιοδοτικών Ωφελημάτων

Αναφέρομαι στο πιο πάνω θέμα και σας πληροφορώ σχετικά με την ισχύουσα διαδικασία που αφορά στην **αναδρομική καταβολή του ποσοστού χρηματοδότησης από τον εργοδότη και τον εργοδοτούμενο για προηγούμενη υπηρεσία και στη μεταφορά από**

εγκεκριμένο Ταμείο Προνοίας στο Ειδικό Ταμείο Καταβολής Συνταξιοδοτικών Ωφελημάτων (Ειδικό Ταμείο), του σωρευμένου ποσού του ωφελήματος που αντιστοιχεί στον υπάλληλο σε περίπτωση που έχει επιλέξει να ενταχθεί στο νέο Συνταξιοδοτικό Σχέδιο, δυνάμει των προνοιών του Άρθρου 8 του πιο πάνω Νόμου, με τον οποίο ρυθμίζονται τα συνταξιοδοτικά ωφελήματα των υπαλλήλων της Κρατικής Υπηρεσίας και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα, περιλαμβανομένων και των Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης, οι οποίοι εντάσσονται στο νέο Συνταξιοδοτικό Σχέδιο.

A. Αναδρομική καταβολή ποσοστού χρηματοδότησης

1. Μέλη του Σχεδίου

Σύμφωνα με τις πρόνοιες του Άρθρου 15 του πιο πάνω Νόμου, για σκοπούς υπολογισμού του ποσού που αντιστοιχεί στο ποσοστό χρηματοδότησης που είναι καταβλητέο αναδρομικά από μέλος του Σχεδίου, συνυπολογίζονται:

- (α) τυχόν αποκοπές που καταβλήθηκαν από το μέλος του Σχεδίου δυνάμει του Άρθρου 4 του περί Καταβολής Φιλοδωρήματος σε Εργοδοτούμενους που απασχολούνται με Σύμβαση στην Κρατική Υπηρεσία και στον Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα περιλαμβανομένων και των Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Διατάξεις Γενικής Εφαρμογής) Νόμου (ποσό που αντιστοιχεί σε ποσοστό ίσο με τρία τοις εκατό (3%) επί των μηνιαίων απολαβών του εργοδοτούμενου), και
- (β) οι εισφορές κοινωνικών ασφαλίσεων που είναι επιστρεπτέες στο μέλος δυνάμει του Άρθρου 6 του περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμου.

Σε περίπτωση που κατά τον υπολογισμό του ποσοστού χρηματοδότησης που καθίσταται οφειλόμενο αναδρομικά προκύψει ότι το μέλος δικαιούται την επιστροφή οποιουδήποτε ποσού, αυτό κατατίθεται ή μεταφέρεται εις πίστη του στο Ειδικό Ταμείο και του καταβάλλεται κατά την αφυπηρέτησή του από την Κρατική Υπηρεσία ή τον Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα, ανάλογα με την περίπτωση (Άρθρο 15, Παράγραφοι 2 και 3 του πιο πάνω Νόμου).

Σε περίπτωση που κατά τον υπολογισμό του υπό αναφορά ποσού προκύψει ότι το μέλος οφείλει να καταβάλει οποιοδήποτε ποσό, αυτό καταβάλλεται σε **36 ίσες μηνιαίες δόσεις** με κράτηση από τις μηνιαίες συντάξιμες απολαβές του (Άρθρο 15, Παράγραφος 4 του πιο πάνω Νόμου).

Σε περίπτωση αφυπηρέτησης μέλους του Σχεδίου σε οποιοδήποτε προγενέστερο στάδιο πριν την εξόφληση οποιουδήποτε οφειλόμενου ποσού, το εν λόγω ποσό λογίζεται ως χρέος οφειλόμενο στη Δημοκρατία ή στον Οργανισμό, ανάλογα με την περίπτωση και ως εκ τούτου, συμψηφίζεται με το ποσό που θα του καταβληθεί ως εφάπαξ ποσό κατά την αφυπηρέτησή του.

2. Εργοδότες

Περαιτέρω, σύμφωνα με το Άρθρο 16 του πιο πάνω Νόμου, ο εκάστοτε εργοδότης στην υπηρεσία του οποίου είχε διανυθεί οποιαδήποτε περίοδος υπηρεσίας μέλους του Σχεδίου που λογίζεται ως συντάξιμη, χρεώνεται με οποιοδήποτε ποσό του αναλογεί και είναι καταβλητέο αναδρομικά από αυτόν ως ποσοστό χρηματοδότησης. Χρεώνεται επίσης με οποιοδήποτε ποσό αντιστοιχεί στις εισφορές Κοινωνικών Ασφαλίσεων που είναι

επιστρεπτές σε μέλος του Σχεδίου, δυνάμει του Άρθρου 6 του περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμου.

Επιπρόσθετα, σύμφωνα με το Άρθρο 15 Παράγραφο (1)(α) του πιο πάνω Νόμου ο εργοδότης χρεώνεται επίσης με τυχόν αποκοπές που καταβλήθηκαν από το μέλος του Σχεδίου δυνάμει του Άρθρου 4 του περί Καταβολής Φιλοδωρήματος σε Εργοδοτούμενους που απασχολούνται με Σύμβαση στην Κρατική Υπηρεσία και στον Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα περιλαμβανομένων και των Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Διατάξεις Γενικής Εφαρμογής) Νόμου (ποσό που αντιστοιχεί σε ποσοστό ίσο με τρία τοις εκατό (3%) επί των μηνιαίων απολαβών του εργοδοτούμενου).

3. Διαδικασία

Ως προς τη διαδικασία που ενδείκνυται να ακολουθείται για σκοπούς ορθής και έγκαιρης εφαρμογής των προαναφερόμενων προνοιών της νομοθεσίας, κάθε μέλος του Σχεδίου υποχρεούται να ενημερώνει τον εργοδότη στον οποίο στο παρόν στάδιο υπηρετεί, για οποιαδήποτε τυχόν προϋπηρεσία του, η οποία λογίζεται συντάξιμη και είχε διανυθεί σε οποιοσδήποτε άλλους εργοδότες (Κρατική Υπηρεσία ή και Οργανισμούς του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα) συμμετέχουν στο νέο Συνταξιοδοτικό Σχέδιο.

Όσον αφορά ειδικά τα μέλη του Σχεδίου που πληρώνονται από το κρατικό μισθολόγιο και έχουν προηγούμενη υπηρεσία **μόνο** σε Οργανισμό του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα, διευκρινίζεται ότι θα πρέπει να ενημερώσουν σχετικά γραπτώς τη Διεύθυνση Μισθολογικών Υπηρεσιών του Γενικού Λογιστηρίου της Δημοκρατίας, με κοινοποίηση στο Τμήμα / Υπηρεσία / Υπουργείο / Υφυπουργείο που εργάζονται, ώστε να προβεί στις απαραίτητες ενέργειες για σκοπούς είσπραξης των οφειλόμενων ποσών.

Στη συνέχεια, ο εργοδότης στον οποίο στο παρόν στάδιο υπηρετεί ο υπάλληλος, έχει την ευθύνη να ενημερώσει σχετικά τον/τους προηγούμενους εργοδότες του υπαλλήλου. Οι δε προηγούμενοι εργοδότες έχουν την υποχρέωση να υπολογίσουν το ποσό που προκύπτει ως ποσοστό χρηματοδότησης το οποίο καθίσταται οφειλόμενο αναδρομικά, τόσο από τους ίδιους όσο και από τον υπάλληλο, για την περίοδο προϋπηρεσίας που είχε διανυθεί σ' αυτούς και λογίζεται ως συντάξιμη, σύμφωνα με τα Παραρτήματα που αναφέρονται στην Παράγραφο Α.4 πιο κάτω.

Οι προηγούμενοι εργοδότες θα πρέπει να υπολογίσουν και να αποστείλουν στον τελευταίο εργοδότη τα εν λόγω ποσά **εντός 2 μηνών** από την ημερομηνία κατά την οποία θα έχουν ενημερωθεί. Το συνολικό ποσό που θα υπολογιστεί θα καταβληθεί στον τελευταίο εργοδότη, ο οποίος και θα ευθύνεται για τη μεταφορά του στο Ειδικό Ταμείο. Συναφώς, επισημαίνεται ότι οποιοδήποτε ποσό εισπράττεται από Οργανισμό σε σχέση με το Ειδικό Ταμείο, μεταφέρεται στο εν λόγω Ταμείο όχι αργότερα από το τέλος του ημερολογιακού μήνα που ακολουθεί το μήνα κατά τον οποίο είχε εισπραχθεί (σχετικό είναι το Άρθρο 65 του πιο πάνω Νόμου). **Σε περίπτωση μη έγκαιρης καταβολής, θα επιβάλλεται πρόσθετο τέλος επί των καθυστερημένων ποσών (σχετικό είναι το άρθρο 66 του πιο πάνω Νόμου).**

Αναφορικά με το ποσοστό χρηματοδότησης που καθίσταται οφειλόμενο αναδρομικά από τον υπάλληλο, υπενθυμίζεται ότι κατά τον υπολογισμό του θα πρέπει να συνυπολογιστούν τα ποσά που καταγράφονται στην παράγραφο Α.1 ανωτέρω. Επίσης, διευκρινίζεται ότι ο εκάστοτε εργοδότης στον οποίο είχε διανυθεί οποιαδήποτε περίοδος υπηρεσίας για την οποία ο υπάλληλος δικαιούται την επιστροφή οποιοσδήποτε ποσού, θα πρέπει να καταβάλει

το εν λόγω ποσό στον τελευταίο εργοδότη, ο οποίος και θα έχει την ευθύνη να το συμψηφίσει με τυχόν οφειλές του μέλους που προκύπτουν από προηγούμενες συντάξιμες περιόδους υπηρεσίας που είχαν διανυθεί σε άλλους εργοδότες ή και στον ίδιο.

Σε περίπτωση που μετά τους τελικούς υπολογισμούς ο υπάλληλος εξακολουθεί να δικαιούται την επιστροφή οποιουδήποτε ποσού, ο τελευταίος εργοδότης υποχρεούται να το μεταφέρει εις πίστη του στο Ειδικό Ταμείο, **όχι αργότερα από το τέλος του ημερολογιακού μήνα που ακολουθεί τον μήνα που καθίσταται οφειλόμενο ή κατά τον οποίο εισπράχθηκε (σχετικό είναι το Άρθρο 65 του πιο πάνω Νόμου).**

Σε περίπτωση που διαπιστωθεί ότι ο υπάλληλος οφείλει να καταβάλει στο Ειδικό Ταμείο οποιοδήποτε ποσό, ο τελευταίος εργοδότης θα έχει την ευθύνη να το αποκόψει σε **36 μηνιαίες δόσεις** από τις μηνιαίες συντάξιμες απολαβές του (σχετικό είναι το άρθρο 15 του πιο πάνω Νόμου).

4. Έντυπα

Να σημειωθεί ότι ο εκάστοτε εργοδότης, ταυτόχρονα με την καταβολή στον τελευταίο εργοδότη όλων των οφειλόμενων ποσών, θα πρέπει να συμπληρώσει και να του αποστείλει το επισυνημμένο έντυπο ως **ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 1** καθώς και τα φύλλα εργασίας που επισυνάπτονται ως **ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ 2Α, 2Β** και **2Γ**. Επιπρόσθετα, θα πρέπει να αποσταλούν στον τελευταίο εργοδότη όλα τα υποστηρικτικά έγγραφα για την υπηρεσία του υπαλλήλου (διοικητική πράξη διορισμού, επικύρωση διορισμού, σχετικά συμβόλαια, άδειες άνευ απολαβών για λόγους μη δημοσίου συμφέροντος, παραίτηση λόγω διορισμού σε άλλο Οργανισμό, κ.λπ.) ο οποίος και θα πρέπει να τα αποστείλει στο Γενικό Λογιστήριο της Δημοκρατίας στην ηλεκτρονική διεύθυνση newpensionscheme@treasury.gov.cy. Εξυπακούεται ότι τα εν λόγω έντυπα θα πρέπει να συμπληρωθούν και αποσταλούν στο Γενικό Λογιστήριο της Δημοκρατίας και από τον τελευταίο εργοδότη για την περίοδο υπηρεσίας που διένυσε ο υπάλληλος σ' αυτόν. Όλα τα Παραρτήματα είναι αναρτημένα στην ιστοσελίδα του Γενικού Λογιστηρίου της Δημοκρατίας, στη θεματική ενότητα «Νέο Συνταξιοδοτικό Σχέδιο» – Έντυπα – Έντυπα Αναδρομικών.

Β. Μεταφορά ποσού από Ταμείο Προνοίας στο Ειδικό Ταμείο Καταβολής Συνταξιοδοτικών Ωφελημάτων

Στο νέο Συνταξιοδοτικό Σχέδιο δεν εντάσσονται οι υπηρετούντες κατά την 16^η Δεκεμβρίου 2022 υπάλληλοι στον Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα που διορίστηκαν σε μόνιμη θέση για πρώτη φορά κατά ή μετά την 1^η Οκτωβρίου 2011, καθώς και οι εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου, επίσης του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα, οι οποίοι έχουν ήδη ενταχθεί σε Ταμείο Προνοίας, εκτός εάν οι ίδιοι είχαν επιλέξει να ενταχθούν στο νέο Συνταξιοδοτικό Σχέδιο, με έγγραφο απευθυνόμενο στη Διαχειριστική Επιτροπή του Ταμείου Προνοίας, μέχρι και τις 15/6/2023, τηρουμένων των προνοιών του Άρθρου 8 του πιο πάνω Νόμου. Στην περίπτωση υπαλλήλου που επέλεξε να ενταχθεί στο νέο Συνταξιοδοτικό Σχέδιο, η Διαχειριστική Επιτροπή του Ταμείου Προνοίας μεταφέρει στο Ειδικό Ταμείο το ποσό που καθορίζεται στο Άρθρο 9 του Νόμου και η περίοδος υπηρεσίας του υπαλλήλου για την οποία καταβλήθηκαν εισφορές εις πίστη του στο Ταμείο Προνοίας λογίζεται ως συντάξιμη, για σκοπούς του νέου Συνταξιοδοτικού Σχεδίου.

Ως εκ των πιο πάνω, η Διαχειριστική Επιτροπή του Ταμείου Προνοίας οφείλει να προβεί στις απαραίτητες ενέργειες για μεταφορά του σωρευμένου ποσού του ωφελήματος του μέλους (εισφορές εργοδότη, εισφορές εργοδοτούμενου και τυχόν κατοχυρωμένο ποσό) στο Ειδικό Ταμείο, ενημερώνοντας γραπτώς τόσο το Γενικό Λογιστήριο της Δημοκρατίας όσο και τον τελευταίο εργοδότη του μέλους για το ποσό που θα μεταφερθεί στο Ειδικό Ταμείο, επισυνάπτοντας και σχετική αναλυτική κατάσταση (περίοδος εισφορών, εισφορές εργοδότη, εισφορές εργοδοτούμενου, τυχόν κατοχυρωμένο ποσό). Να σημειωθεί ότι δε θα συμψηφίζεται οποιοδήποτε ποσό οφείλεται από το μέλος στο Ταμείο Προνοίας υπό μορφή δανείου ή προκαταβολής.

Συναφώς, διευκρινίζεται ότι ο τελευταίος εργοδότης έχει την ευθύνη να υπολογίσει το ποσοστό χρηματοδότησης που αντιστοιχεί τόσο στον ίδιο όσο και στον υπάλληλο και να τα συμψηφίσει με το συνολικό σωρευμένο ποσό του ωφελήματος, το οποίο θα μεταφερθεί από το Ταμείο Προνοίας στο Ειδικό Ταμείο.

Σε περίπτωση που μετά το συμψηφισμό εξακολουθεί να υπάρχει οφειλή από τον υπάλληλο στο Ειδικό Ταμείο, το ποσό αυτό θα συμψηφιστεί με τις επιστρεπτές εισφορές κοινωνικών ασφαλίσεων.

Οποιοδήποτε επιπλέον ποσό προκύψει ότι είναι οφειλόμενο στο Ειδικό Ταμείο, είτε από τον εργοδοτούμενο είτε από τον εργοδότη, καταβάλλεται σε **36 ίσες μηνιαίες δόσεις**. Σε περίπτωση που μετά τους τελικούς υπολογισμούς (συμψηφισμός σωρευμένου ποσού ωφελήματος με καταβλητέο ποσοστό χρηματοδότησης και επιστρεπτές εισφορές κοινωνικών ασφαλίσεων) προκύψει πλεόνασμα εις πίστη του υπαλλήλου, αυτό μεταφέρεται στο Ειδικό Ταμείο και του καταβάλλεται κατά την αφυπηρέτηση του από την Κρατική Υπηρεσία ή τον Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα, ανάλογα με την περίπτωση.

Σχετικά παραδείγματα για τον τρόπο κατανομής του σωρευμένου ποσού του Ταμείου Προνοίας και το συμψηφισμό του με το ποσοστό χρηματοδότησης εργοδότη και εργοδοτούμενου επισυνάπτονται ως **ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 3**.

Τονίζεται ότι, σε κάθε περίπτωση κατά τον υπολογισμό του ποσοστού χρηματοδότησης που καθίσταται οφειλόμενο αναδρομικά, θα πρέπει να συνεκτιμηθεί τυχόν καταβολή από τον υπάλληλο στο Ειδικό Ταμείο οποιουδήποτε χρηματικού ποσού είχε εισπράξει για προηγούμενη υπηρεσία του που δύναται να λογιστεί ως συντάξιμη, τηρουμένων των προνοιών του άρθρου 33 του πιο πάνω Νόμου.

Γ. Μέλη που εντάσσονται στο Σχέδιο

Υπενθυμίζεται ότι στο νέο Συνταξιοδοτικό Σχέδιο εντάσσονται:

- (α) Όλοι οι υπηρετούντες, κατά την 16^η Δεκεμβρίου 2022 μόνιμοι υπάλληλοι που διορίστηκαν για πρώτη φορά σε θέση κατά ή μετά την 1^η Οκτωβρίου 2011, καθώς και όσοι μόνιμοι υπάλληλοι θα διοριστούν για πρώτη φορά σε θέση κατά ή μετά την 16^η Δεκεμβρίου 2022, τόσο στην Κρατική Υπηρεσία όσο και στον Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα. Η ημερομηνία ένταξης των προαναφερόμενων στο νέο Σχέδιο είναι η ημερομηνία διορισμού τους σε μόνιμη θέση (άρθρο 4 παράγραφος 3 (α)).
- (β) Όλοι οι υπηρετούντες, κατά την 16^η Δεκεμβρίου 2022, εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου στην Κρατική Υπηρεσία και στον Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα, οι ειδικοί αστυνομικοί που έχουν μονιμοποιηθεί ως ειδικοί αστυνομικοί βάσει της οικείας νομοθεσίας, οι συμβασιούχοι υπαξιωματικοί και οι απόφοιτοι του Δασικού Κολλεγίου

που απασχολούνται με σύμβαση απασχόλησης ορισμένου χρόνου. Η ημερομηνία ένταξης των προαναφερόμενων υπαλλήλων στο Σχέδιο είναι η 1/1/2021 (άρθρο 4 παράγραφος 3 (β)).

- (γ) Όλοι οι εργοδοτούμενοι οι οποίοι, κατά ή μετά την 16^η Δεκεμβρίου 2022, θα καταστούν εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου στην Κρατική Υπηρεσία και στον Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα. Οι εν λόγω εργοδοτούμενοι θα εντάσσονται στο Σχέδιο κατά την ημερομηνία μετατροπής της σύμβασης απασχόλησής τους σε αορίστου χρόνου (άρθρο 4 παράγραφος 3 (γ)(i)).
- (δ) Όλα τα πρόσωπα τα οποία, κατά ή μετά την 16^η Δεκεμβρίου 2022, θα μονιμοποιηθούν ως ειδικοί αστυνομικοί, βάσει της οικείας νομοθεσίας. Τα πρόσωπα αυτά θα εντάσσονται στο Σχέδιο κατά την ημερομηνία μονιμοποίησής τους ως ειδικοί αστυνομικοί (άρθρο 4 παράγραφος 3 (γ)(ii)).

Τονίζεται ότι υπηρεσία μέλους του Σχεδίου, η οποία προηγείται της ημερομηνίας ένταξης του στο Σχέδιο, λογίζεται ως συντάξιμη νοουμένου ότι ο διορισμός του μέλους έχει επικυρωθεί, σε περίπτωση που απαιτείται τέτοια επικύρωση από το νόμο ή κανονισμούς που διέπουν τους όρους διορισμού του (άρθρο 32 παράγραφος 1(α)).

Για σκοπούς εφαρμογής των πιο πάνω παρατίθενται τα πιο κάτω παραδείγματα:

1. Σε περίπτωση υπαλλήλου που εντάσσεται στο Σχέδιο σύμφωνα με την παράγραφο Γ(β) πιο πάνω, με ισχύ από 1/1/2021 ο οποίος απασχολείται στην κρατική υπηρεσία π.χ. από την 1/1/2005, η προηγούμενη υπηρεσία του, δηλαδή από 1/1/2005 και μέχρι 31/12/2020 θα λογιστεί συντάξιμη γιατί πρόκειται για υπηρεσία με σύμβαση που προηγείται της 1/1/2021, ημερομηνία κατά την οποία θεωρείται ότι εντάσσεται στο Σχέδιο. Ο επηρεαζόμενος θα καταβάλει υποχρεωτικά τις νενομισμένες εισφορές για την υπό αναφορά περίοδο (σχετικό είναι το άρθρο 15 του Ν.210(Ι)/2022. Η ίδια ρύθμιση εξυπακούεται ότι θα εφαρμοστεί και για τους μόνιμους υπαλλήλους που θα ενταχθούν στο νέο Σχέδιο.
2. Σε περίπτωση π.χ. μόνιμου υπαλλήλου που διορίστηκε σε μόνιμη θέση την 1/10/2011 και έχει υπηρετήσει για 2 χρόνια προηγουμένως με σύμβαση στην Κρατική Υπηρεσία, θα θεωρηθεί ότι εντάσσεται στο Σχέδιο από 1/10/2011 και η προηγούμενη υπηρεσία του, τα δύο χρόνια δηλαδή που υπηρέτησε με σύμβαση πριν την 1/10/2011, θα λογιστούν ως συντάξιμα. Ο επηρεαζόμενος θα καταβάλει υποχρεωτικά τις νενομισμένες εισφορές για την υπό αναφορά περίοδο.

Επισημαίνεται ότι τηρουμένων των προνοιών του Άρθρου 33 του πιο πάνω Νόμου, οποιαδήποτε περίοδος υπηρεσίας για την οποία εισπράχθηκε οποιοδήποτε χρηματικό ποσό δε λογίζεται ως υπηρεσία εκτός αν ο ενδιαφερόμενος επιλέξει να καταβάλει στο Ειδικό Ταμείο το ποσό που είχε εισπράξει, σύμφωνα με τη διαδικασία που καθορίζεται στο εν λόγω άρθρο.

Δ. Καταληκτικά

Επισημαίνεται ότι ο εκάστοτε εργοδότης έχει ευθύνη για την ορθή εφαρμογή των προνοιών του πιο πάνω Νόμου και ειδικότερα του Άρθρου 4, το οποίο καθορίζει με τρόπο σαφή τους υπαλλήλους που δικαιούνται να ενταχθούν στο νέο Συνταξιοδοτικό

Σχέδιο, ενώ επίσης υποχρεούται να προβεί στους ορθούς υπολογισμούς των ποσών που καθίστανται καταβλητέα στο Ειδικό Ταμείο.

Σημειώνεται καταληκτικά ότι, όλα τα εμβάσματα, τόσο αυτά που αφορούν στο ποσοστό χρηματοδότησης που καθίσταται καταβλητέο αναδρομικά όσο και στο σωρευμένο ποσό του ωφελήματος που μεταφέρεται από Ταμείο Προνοίας, θα πρέπει να διενεργούνται στο τραπεζικό λογαριασμό του Ειδικού Ταμείου στην Κεντρική Τράπεζα της Κύπρου, με αρ. λογαριασμού **6001037 (IBAN CY63 0010 0001 0000 0000 0600 1037)**, αναφέροντας τα απαραίτητα στοιχεία του Οργανισμού και του υπαλλήλου.

Ως εκ των πιο πάνω, παρακαλείστε όπως οι πρόνοιες της παρούσας Εγκυκλίου γνωστοποιηθούν σε όλους τους υπαλλήλους (μόνιμους και συμβασιούχους) της Κρατικής Υπηρεσίας. Οι Γενικοί Διευθυντές Υπουργείων / Υφυπουργείων, στη σφαίρα των αρμοδιοτήτων των οποίων εμπίπτουν Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου ή Αρχές Τοπικής Αυτοδιοίκησης, καλούνται επίσης όπως μεριμνήσουν για τη γνωστοποίηση του περιεχομένου της παρούσας Εγκυκλίου και στους Οργανισμούς αυτούς.

Η παρούσα Εγκύκλιος τίθεται σε ισχύ από την 1^η Ιανουαρίου 2024.

Ανδρέας Αντωνιάδης
Γενικός Λογιστής της Δημοκρατίας

**ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥ ΓΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΠΟΥ ΔΙΕΝΥΣΕ ΣΤΗ ΚΡΑΤΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ/ΕΥΡΥΤΕΡΟ ΔΗΜΟΣΙΟ ΤΟΜΕΑ
ΣΥΜΠΕΡΙΛΑΜΒΑΝΟΜΕΝΩΝ ΚΑΙ ΤΩΝ ΑΡΧΩΝ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ**

(ΝΟΜΟΣ Ν.210(Ι)/2022)

ΑΝΑΔΡΟΜΙΚΑ

ΜΕΡΟΣ Α

ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ:

ΑΡ. ΚΟΙΝ. ΑΣΦ.:

ΑΡ.ΔΕΛΤ. ΤΑΥΤ.:

ΗΜΕΡ.ΓΕΝΝΗΣΕΩΣ:

ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΤΟΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟ

ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ:

Τελευταία Θέση στη Κρατική Υπηρεσία /
Οργανισμό :

Μόνιμη/Προσωρινή / Έκτακτη :

Ημερομηνία Έναρξης Εργασίας:

Ημερομηνία Επικύρωσης Διορισμού:

Ημερομηνία Λήξης Εργασίας:

Σύνολο Διακοπών / Αδειών / Αδειών Χωρίς Απολαβές:

Συνολικό Ποσό Ποσοστού Χρηματοδότησης Εργοδότη (Ως το Παράρτημα 2Α/2Β)

Συνολικό Ποσό Ποσοστού Χρηματοδότησης Υπαλλήλου (Ως το Παράρτημα 2Α/2Β)

Συνολικό Ποσό Επιστροφής Κοινωνικών Ασφαλίσεων (Ως το Παράρτημα 2Α/2Β)

Συνολικό Ποσό Αποκοπής Φιλοδωρήματος 3% (Ως το Παράρτημα 2Α/2Β)

Συνολικό Ποσό Υπαλλήλου

€ 0,00

ΜΕΡΟΣ Β

Λεπτομέρειες υπηρεσίας:

| Τίτλο θέσεων τις οποίες κατείχε | Από | Μέχρι | Παρατηρήσεις |
|---------------------------------|-----|-------|--------------|
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |

Περίοδος διακοπών μεταξύ θέσεων:

| Από | Μέχρι | Ετη | Μήνες | Μέρες | Παρατηρήσεις |
|-----|-------|-----|-------|-------|--------------|
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |

| | | | | |
|--|---------------|---|---|---|
| | Σύνολο | 0 | 0 | 0 |
|--|---------------|---|---|---|

Περίοδος απουσιών που αφαιρούνται από την συντάξιμη υπηρεσία(π.χ. άδειες χωρίς απολαβές όχι για λόγους δημοσίου συμφέροντος και απεργίες):

| Από | Μέχρι | Ετη | Μήνες | Μέρες | Παρατηρήσεις |
|-----|---------------|-----|-------|-------|--------------|
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | Σύνολο | 0 | 0 | 0 | |

| | Έτη | Μήνες | Μέρες |
|--|-----|-------|-------|
| Συντάξιμη Υπηρεσία στον Οργανισμό σε μήνες (Ως το Παράρτημα 2Α/2Β): | | | |
| Αφαιρούμενες Περιόδους: Διακοπές/απουσίες | | | |
| Προστιθέμενες Περιόδους: Για λόγους υγείας, αναπηρίας ή θανάτου | | | |
| Σύνολο Συντάξιμης Υπηρεσίας | | | |
| Σύνολο σε μήνες | | | |

| | Ποσό |
|---|------|
| Ετήσιες Συντάξιμες Απολαβές (χωρίς τον 13ο Μισθό): | |
| Μέσος Όρος Ακαθάριστων Συντάξιμων Απολαβών (Ως η συνημμένη κατάσταση) | |

ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ:

.....

.....

Ετοιμάστηκε από:

Θέση:

Υπογραφή:

Ελέγχθηκε από:

Θέση:

Υπογραφή:

ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ:

Τηλέφωνο Επικοινωνίας:

Βεβαιώνεται η ορθότητα των πιο πάνω από τον ελέγχοντα λειτουργό του οργανισμού ή εξουσιοδοτημένο από αυτόν άτομο.

ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ:

Υπογραφή Ελέγχοντα Λειτουργού:

Όνομα Ελέγχοντα Λειτουργού:

ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ
ΑΚΑ
ΑΔΤ
ΟΝΟΜΑ
ΗΜΕΡ.ΓΕΝΝΗΣΗΣ
ΗΜΕΡΟΜ. ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ
ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ ΠΡΟΣΛΗΨΗΣ
ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ ΕΠΙΚΥΡΩΣΗΣ ΔΙΟΡΙΣΜΟΥ
Μόνιμος (Μ) / Εργ. Αορ. Χρόνου (Σ)

ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΜΗΝΙΑΙΑ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΑΝΑΔΡΟΜΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥ

| Μήνας Αναφοράς | Ποσοστό ΚΑ πριν την ένταξη στο Σχέδιο | Ποσοστό ΚΑ μετά την ένταξη στο Σχέδιο | Ασφαλιστέες Αποδοχές (Βλέπε σχόλιο 1) | Μηνιαίες Συντάξιμες απολαβές για σκοπούς μισθού καριέρας (Βλέπε σχόλιο 2) | Μηνιαίες Συντάξιμες Απολαβές για υπολογισμό του ποσοστού χρηματοδότησης (Βλέπε σχόλιο 3) | Ποσοστό Χρηματοδότησης Εργοδότη5% | Ποσοστό Χρηματοδότησης Υπαλλήλου 5% | Επιστροφή Κοινωνικών Ασφαλίσεων στον Υπάλληλο | Επιστροφή φιλοδωρήματος συμβασιούχου 3% στον Υπάλληλο (Βλέπε σχόλιο 4) | Σύνολο Υπαλλήλου (-) Μεταφορά στο Ειδικό Ταμείο εις πίστη του Υπαλλήλου (+) Αποκοπή από τον μισθό του σε 36 δόσεις | Ποσοστό Χρηματοδότησης Υπαλλήλου και Εργοδότη που θα καταβληθεί στο Ταμείο |
|---------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|---|--|-----------------------------------|-------------------------------------|---|--|--|--|
| | | | € | € | € | € | € | € | € | € | € |
| ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ 1 | | | | | | | | | | | |
| 8/2023 | 8,30% | 4,20% | 2.300,00 | 2.000,00 | 2.000,00 | 100,00 | 100,00 | -94,30 | -69,00 | -63,30 | 200,00 |
| 9/2023 | 8,30% | 4,20% | 2.200,00 | 2.000,00 | 2.000,00 | 100,00 | 100,00 | -90,20 | -66,00 | -56,20 | 200,00 |
| 10/2023 | 8,30% | 4,20% | 1.800,00 | 2.000,00 | 1.800,00 | 90,00 | 90,00 | -73,80 | -54,00 | -37,80 | 180,00 |
| | | | 6.300,00 | 6.000,00 | 5.800,00 | 290,00 | 290,00 | -258,30 | -189,00 | -157,30 | 580,00 |

| | | | |
|--|--|---|--------|
| | Ποσό που θα πληρωθεί στο Ταμείο σε 36 δόσεις | € | 580,00 |
| | Ποσό που θα μεταφερθεί στο Ειδικό Ταμείο εις πίστη του υπαλλήλου | € | 157,30 |

Σχόλια:

- Ασφαλιστέες αποδοχές : Υπολογίζονται οι εισφορές των Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Να συμπεριληφθεί στον πίνακα και ο 13ος μισθός και τυχόν επιδόματα (π.χ υπερωρίες) για σκοπούς υπολογισμού της επιστροφής Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Να ληφθούν υπόψη οι μέγιστες ασφαλιστέες αποδοχές.
- Συντάξιμες Απολαβές για σκοπούς Καριέρας : Στην περίπτωση που υπάλληλος εργάζεται έστω και μία μέρα μέσα στο μήνα ο υπολογισμός του μισθού καριέρας βασίζεται σε ολόκληρο το μήνα και οι μέρες απουσίας αφαιρούνται στο σχετικό πεδίο του ΓΛ65ΣΤ
- Συντάξιμες Απολαβές : Βλέπε ερμηνία στο Νόμο Ν210(Ι)/2022 -"σημαίνει τον ετήσιο βασικό μισθό και το τιμαριθμικό επίδομα που καταβάλλονται στο μέλος του Σχεδίου και περιλαμβάνει, στην περίπτωση αστυνομικού, το επίδομα καλής διαγωγής και το επίδομα αξίας και στην περίπτωση δεσμοφύλακα, το επίδομα καλής διαγωγής αλλά δεν περιλαμβάνει τον δέκατο τρίτο μισθό ή οποιοδήποτε άλλο επίδομα ή άλλες απολαβές οποιασδήποτε μορφής"
- Επιστροφή Φιλοδωρήματος συμβασιούχου (3%) : Το ποσό που έχει ήδη αποκοπεί.

5. Η οφειλή του εργοδότη ανέρχεται σε €737,30 και αναλύεται σε:

| | |
|----------------------------------|---------|
| Ποσοστό χρηματοδότησης | €290,00 |
| Επιστροφή Κοιν. Ασφαλ. | €258,30 |
| Επιστροφή φιλοδ. Συμβασιούχου 3% | €189,00 |
| | ----- |
| | €737,30 |

ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ
ΑΚΑ
ΑΔΤ
ΟΝΟΜΑ
ΗΜΕΡ.ΓΕΝΝΗΣΗΣ
ΗΜΕΡΟΜ. ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ
ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ ΠΡΟΣΛΗΨΗΣ
ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ ΕΠΙΚΥΡΩΣΗΣ ΔΙΟΡΙΣΜΟΥ

Μόνιμος (Μ) / Εργ. Αορ. Χρόνου (Σ)

ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΜΗΝΙΑΙΑ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΑΝΑΔΡΟΜΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥ

| A/A | Μήνας Αναφοράς | Ποσοστό ΚΑ πριν την ένταξη στο Σχέδιο | Ποσοστό ΚΑ μετά την ένταξη στο Σχέδιο | Ασφαλιστέες Αποδοχές (Βλέπε σχόλιο 1) | Μηνιαίες Συντάξιμες απολαβές για σκοπούς μισθού καριέρας (Βλέπε σχόλιο 2) | Μηνιαίες Συντάξιμες Απολαβές για υπολογισμό του ποσοστού χρηματοδότησης (Βλέπε σχόλιο 3) | Ποσοστό Χρηματοδότησης Εργοδότη5% | Ποσοστό Χρηματοδότησης Υπαλλήλου 5% | Επιστροφή Κοινωνικών Ασφαλίσεων στον Υπάλληλο | Επιστροφή φιλοδώρηματος συμβασιούχου 3% στον Υπάλληλο (Βλέπε σχόλιο 4) | Σύνολο Υπαλλήλου (-) Μεταφορά στο Ειδικό Ταμείο εις πίστη του Υπαλλήλου (+) Αποκοπή από τον μισθό του σε 36 δόσεις | Ποσοστό Χρηματοδότησης Υπαλλήλου και Εργοδότη που θα καταβληθεί στο Ταμείο |
|---------------------|----------------|---------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|---|--|-----------------------------------|-------------------------------------|---|--|--|--|
| | | | | € | € | € | € | € | € | € | € | € |
| ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 8/2023 | 8,30% | 4,20% | 2.000,00 | 2.000,00 | 2.000,00 | 100,00 | 100,00 | -82,00 | 0,00 | 18,00 | 200,00 |
| | 9/2023 | 8,30% | 4,20% | 2.000,00 | 2.000,00 | 2.000,00 | 100,00 | 100,00 | -82,00 | 0,00 | 18,00 | 200,00 |
| | 10/2023 | 8,30% | 4,20% | 2.000,00 | 2.000,00 | 2.000,00 | 100,00 | 100,00 | -82,00 | 0,00 | 18,00 | 200,00 |
| | ΣΥΝΟΛΟ | | | 6.000,00 | 6.000,00 | 6.000,00 | 300,00 | 300,00 | -246,00 | 0,00 | 54,00 | 600,00 |
| | | | | | | | | | | Ποσό που θα πληρωθεί στο Ταμείο σε 36 δόσεις € | | 600,00 |

Σχόλια:

- Ασφαλιστέες αποδοχές : Υπολογίζονται οι εισφορές των Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Να συμπεριληφθεί στον πίνακα και ο 13ος μισθός και τυχόν επιδόματα (π.χ υπερωρίες) για σκοπούς υπολογισμού της επιστροφής Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Να ληφθούν υπόψη οι μέγιστες ασφαλιστέες αποδοχές.
- Συντάξιμες Απολαβές για σκοπούς μισθού Καριέρας : Στην περίπτωση που υπάλληλος εργάζεται έστω και μία μέρα μέσα στο μήνα ο υπολογισμός του μισθού καριέρας βασίζεται σε ολόκληρο το μήνα και οι μέρες απουσίας αφαιρούνται στο σχετικό πεδίο του ΓΛ65Τ
- Συντάξιμες Απολαβές : Βλέπε ερμηνία στο Νόμο Ν210(Ι)/2022 -"σημαίνει τον ετήσιο βασικό μισθό και το τιμαριθμικό επίδομα που καταβάλλονται στο μέλος του Σχεδίου και περιλαμβάνει, στην περίπτωση αστυνομικού, το επίδομα καλής διαγωγής και το επίδομα αξίας και στην περίπτωση δεσμοφύλακα, το επίδομα καλής διαγωγής αλλά δεν περιλαμβάνει τον δέκατο τρίτο μισθό ή οποιοδήποτε άλλο επίδομα ή άλλες απολαβές οποιασδήποτε μορφής"
- Στο παράδειγμα ο υπάλληλος δεν πλήρωνε ποσοστό 3% για φιλοδώρημα συμβασιούχου
- Το συνολικό ποσό Υπαλλήλου ύψους €54,00 (Οφειλή Υπαλλήλου) θα αποκόπτεται από τον μισθό του σε 36 μηνιαίες δόσεις και θα εμβάζεται στο Ειδικό Ταμείο μαζί με την δόση του ποσοστού χρηματοδότησης εργοδότη €546/36. Σύνολο €600/36
- Η οφειλή του εργοδότη ανέρχεται σε €546,00 και αναλύεται σε:

| | |
|---------------------------------|---------|
| Ποσοστό χρηματοδότησης | €300,00 |
| Επιστροφή Κοιν. Ασφαλ. | €246,00 |
| | ----- |
| Οφειλή Εργοδότη | €546,00 |
| Αποκοπή απο μισθό υπαλλήλου | 54,00 |
| | ----- |
| Έμβασμα στο Ταμείο σε 36 δόσεις | €600,00 |

ΟΝΟΜΑ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ:
ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ :

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 2Γ

ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΑΝΑΔΡΟΜΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ

| A/A | ΑΡΙΘΜΟΣ Κ.Α. | ΑΡΙΘΜΟΣ ΤΑΥΤΟΤΗΤΑΣ | ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ | Συνολικές Συντάξιμες απολαβές για σκοπούς μισθού καριέρας | Συνολικές Συντάξιμες Απολαβές για υπολογισμό του ποσοστού χρηματοδότησης | Ποσοστό Χρηματοδότησης Εργοδότη 5% | Ποσοστό Χρηματοδότησης Υπαλλήλου 5% | Επιστροφή Κοινωνικών Ασφαλίσεων στον Υπάλληλο | Επιστροφή φιλοδωρήματος 3% στον Υπάλληλο | Σύνολο Υπαλλήλου (-) Μεταφορά στο Ειδικό Ταμείο εις πίστη του Υπαλλήλου (+) Αποκοπή από τον μισθό του σε 36 δόσεις | Ποσοστό Χρηματοδότησης Υπαλλήλου και Εργοδότη που θα καταβληθεί στο Ταμείο |
|---------------------|--------------|--------------------|-----------------|---|--|------------------------------------|-------------------------------------|---|--|--|--|
| ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ 1 | | | | | | | | | | | |
| 1 | 111111 | 222222 | Αντρέας Αντρέου | 6.000,00 | 5.800,00 | 290,00 | 290,00 | -258,30 | -189,00 | -157,30 | 580,00 |
| ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ 2 | | | | | | | | | | | |
| 2. | | | | 6.000,00 | 6.000,00 | 300,00 | 300,00 | -246,00 | 0,00 | 54,00 | 600,00 |
| ΣΥΝΟΛΟ | | | | | | | | | | | |

Σχόλια:

1. Η κατάσταση αυτή θα περιλαμβάνει τα συγκριτικά ποσά ανα υπάλληλο για τον οργανισμό.
2. Το Ποσοστό Χρηματοδότησης εργοδότη και υπαλλήλου ύψους €580,00 (βλέπε παράδειγμα 1) θα εμβασθεί στο Ταμείο από τον εργοδότη σε 36 ίσες δόσεις.
3. Το συνολικό ποσό που θα μείνει εις πίστη του Υπαλλήλου στο Παράδειγμα 1 ύψους €157,30, θα εμβασθεί στο Ειδικό Ταμείο.
4. Το συνολικό ποσό Υπαλλήλου στο Παράδειγμα 2 ύψους €54,00 (Οφειλή Υπαλλήλου) θα αποκόπτεται από τον μισθό του σε 36 μηνιαίες δόσεις και θα εμβάζεται στο Ειδικό Ταμείο μαζί με την δόση του ποσοστού χρηματοδότησης εργοδότη €546/36. Σύνολο €600/36
5. Στην περίπτωση που το έντυπο αυτό θα ετοιμασθεί από προηγούμενο εργοδότη το οφειλόμενο ποσό θα πρέπει να καταβληθεί άμεσα στον τελευταίο εργοδότη ο οποίος θα πρέπει να ακολουθήσει τις οδηγίες της εγκυκλίου.

Παράδειγματα επιστροφής Ταμείου Προνοίας

Παράδειγμα 1

Το ποσό του Ταμείου Προνοίας υπερκαλύπτει το ποσοστό χρηματοδότησης εργοδότη και εργοδοτούμενου

| Περιγραφή | Επιστροφή Ταμείου Προνοίας | | | |
|--|----------------------------|----------------------|--|--|
| Επιστροφή Ταμείου Προνοίας- Εισφορές εργοδότη και εργοδοτούμενου | 5.000,00 | | | |
| Κατοχυρωμένο | 2.000,00 | | | |
| Ποσό που θα μεταφερθεί από το Ταμείο Προνοίας στο Ειδικό Ταμείο | 7.000,00 | | | |
| Ποσοστό Χρηματοδότησης 5% εργοδότη και εργοδοτούμενου | -5.340,00 | | | |
| Ποσό εις πίστην του Υπαλλήλου το οποίο θα πάρει κατά την αποχώρησή του | 1.660,00 | (Εσωτερική μεταφορά) | | |
| Επιστροφή ΚΑ από τον εργοδότη στον εργοδοτούμενο - Μεταφορά από εργοδότη στο Ειδικό Ταμείο | 3.000,00 | (σε 36 δόσεις) | | |
| Συνολικό ποσό εις πίστην του υπαλλήλου - Καταβολή κατά την αφυπηρέτησή του | 4.660,00 | | | |

Σχόλιο: 1. Εις πίστην του υπαλλήλου θα μεταφερθεί το ποσό των €1.660,00.
2. Το ποσό ύψους €3.000,00 θα καταβληθεί από τον εργοδότη εις πίστην του υπαλλήλου σε 36 δόσεις.

Παράδειγμα 2

Το ποσό του Ταμείου Προνοίας δεν καλύπτει το ποσοστό χρηματοδότησης εργοδότη και εργοδοτούμενου. Γίνεται ανάλυση του ποσού του Ταμείου Προνοίας σε εργοδότη και εργοδοτούμενο. Περίπτωση που υπάρχει οφειλή από τον εργοδότη και πλεόνασμα εις πίστην του υπαλλήλου.

| Περιγραφή | Επιστροφή Ταμείου Προνοίας | | | |
|--|----------------------------|---------------------------------------|---------------|--|
| Επιστροφή Ταμείου Προνοίας- Εισφορές εργοδότη και εργοδοτούμενου | 3.000,00 | | | |
| Κατοχυρωμένο | 100,00 | | | |
| Ποσό που θα μεταφερθεί από το Ταμείο Προνοίας στο Ειδικό Ταμείο | 3.100,00 | | | |
| Ποσοστό Χρηματοδότησης 5% εργοδότη και εργοδοτούμενου | -4.000,00 | | | |
| Οφειλόμενο Ποσό προς το Ταμείο | -900,00 | Το οφειλόμενο ποσό αναλύεται πιο κάτω | | |
| Ανάλυση Ποσού | | | | |
| | Εργοδότη | Εργοδοτούμενο | Σύνολο | |
| Επιστροφή Ταμείου Προνοίας- Εισφορά | 1.500,00 | 1.500,00 | 3.000,00 | |
| Κατοχυρωμένο | 100,00 | | 100,00 | |
| | 1.600,00 | 1.500,00 | 3.100,00 | |
| Ποσοστό 5% νέο συνταξιοδοτικό | -2.000,00 | -2.000,00 | -4.000,00 | |
| | -400,00 | -500,00 | -900,00 | |
| Επιστροφή ΚΑ από τον εργοδότη στον εργοδοτούμενο - Μεταφορά από εργοδότη στο Ειδικό Ταμείο | | 3.000,00 | 3.000,00 | |
| Υπόλοιπο εις πίστην του υπαλλήλου | -400,00 | 2.500,00 | | |

Σχόλια

- Το ποσό των €400 οφειλή του εργοδότη θα πληρωθεί σε 36 μηνιαίες δόσεις στο Ειδικό Ταμείο.
- Το ποσό των €500 του υπαλλήλου θα συμψηφισθεί με το ποσό των ΚΑ €3.000 που οφείλει ο εργοδότης στον υπάλληλο και το ποσό ύψους €2.500 που θα προκύψει εις πίστην του υπαλλήλου θα καταβληθεί από τον εργοδότη στο Ειδικό Ταμείο σε 36 δόσεις.
- Το Ταμείο θα εισπράξει τα πιο κάτω ποσά:

| | | |
|--------------------------|----------|----------------|
| Ταμείο Προνοίας | €3.100 | |
| Επιστροφή ΚΑ(36 Δοσεις) | €3.000 | |
| Σε 36 δόσεις | € 400 | € 6.500 |
| Ποσοστό Χρηματοδότησης | € -4.000 | |
| Εις πίστην του υπαλλήλου | € 2.500 | (σε 36 δόσεις) |
- Συνολικά ο εργοδότης θα καταβάλει σε 36 δόσεις το συνολικό ποσό των €3.400 (€3.000 επιστροφή ΚΑ και €400 υπόλοιπο ποσοστού χρηματοδότης εργοδότη). Ποσό ύψους €900 θα καταβληθεί έναντι του οφειλόμενου ποσοστού χρηματοδότησης εργοδότη και εργοδοτούμενου και το υπόλοιπο ποσό ύψους €2.500 θα μείνει εις πίστην του υπαλλήλου στο Ειδικό Ταμείο και θα του καταβληθεί κατά την αφυπηρέτησή του.
- Στην περίπτωση που μετά τον συμψηφισμό ο υπάλληλος εξακολουθεί να οφείλει στο Ταμείο το ποσό της οφειλής θα αποκόπτεται σε 36 μηνιαίες δόσεις από τις απολαβές του υπαλλήλου και θα εμβάζεται στο Ειδικό ταμείο μαζί με την δόση του εργοδότη.

Γενικά Σχόλια:

- Το συνολικό ποσό του Ταμείου Προνοίας μεταφέρεται στο Ειδικό Ταμείο
- Συμψηφίζεται το ποσό του ποσοστού χρηματοδότησης του υπαλλήλου με την επιστροφή των ΚΑ
- Όσον αφορά τον υπάλληλο συνυπολογίζονται το 5% , η επιστροφή των ΚΑ και το ποσό που του αναλογεί από το Ταμείο προνοίας στον υπάλληλο και το πλεόνασμα μένει εις πίστην του υπαλλήλου
- Αν προκύψει οφειλή από τον υπάλληλο ή τον εργοδότη γίνεται σε 36 δόσεις.
- Το κατοχυρωμένο ποσό, αν υπάρχει, λαμβάνεται υπόψη έναντι του εργοδότη.