



Αρ. Φακ.: 13.20.009
Αρ. Τηλ.: 22602425
Αρ. Φαξ: 22302039



ΓΕΝΙΚΟ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟ
ΤΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

1441 ΛΕΥΚΩΣΙΑ

ΕΓΚΥΚΛΙΟΣ Αρ. 1595

10 Ιουνίου 2005

Γενικό Εισαγγελέα της Δημοκρατίας,
Πρόεδρο Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας,
Πρόεδρο Επιτροπής Εκπαιδευτικής Υπηρεσίας,
Γενικό Ελεγκτή,
Επίτροπο Διοικήσεως,
Πρόεδρο Επιτροπής Προστασίας Ανταγωνισμού,
Γενικούς Διευθυντές Βουλής των Αντιπροσώπων,
Υπουργείων και Γραφείου Προγραμματισμού,
Αρχιπρωτοκολλητή,
Επίτροπο Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα,
Έφορο Υπηρεσίας Εποπτείας και Ανάπτυξης Συνεργατικών Εταιρειών,
Έφορο Εσωτερικού Ελέγχου,
Έφορο Κρατικών Ενισχύσεων,
Πρόεδρο Αναθεωρητικής Αρχής Προσφορών,
Προϊστάμενο Διοίκησης Προεδρίας,
Γραμματέα Υπουργικού Συμβουλίου,

Αλλαγή Βασικών Μισθών, Μισθοδοτικών Κλιμάκων και Πάγιων Μισθών από την 1^η Ιουλίου 2005

Αναφέρομαι στον Περί Αναδιρθώσεως του Κρατικού Μισθολογίου (Ενσωμάτωση Γενικών Αυξήσεων και Μέρους του Τιμαριθμικού Επιδόματος και Ρύθμιση Άλλων Συναφών Θεμάτων) Νόμο του 2005 που δημοσιεύτηκε στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας με αρ. 3989 και ημερ. 6.5.2005 και πληροφορείσθε ότι, αμέσως μετά την πληρωμή των μισθών του μηνός Ιουνίου του 2005, το Γενικό Λογιστήριο θα προβεί στην μετατροπή των βασικών μισθών των υφιστάμενων μισθοδοτικών κλιμάκων και πάγιων μισθών του κάθε υπαλλήλου, στις νέες μισθοδοτικές κλίμακες και στους νέους πάγιους μισθούς, αντίστοιχα, όπως εκτίθενται στους Πίνακες Α και Β του πιο πάνω Νόμου. Με τη μετατροπή αυτή θα γίνει ενσωμάτωση στους υφιστάμενους βασικούς μισθούς, των γενικών αυξήσεων και του 220% του τιμαριθμικού επιδόματος. **Η ημερομηνία ισχύος της μετατροπής**, που θα γίνει απευθείας από το Γενικό Λογιστήριο μέσω των προγραμμάτων του μηχανογραφημένου συστήματος του Μισθολογίου Κρατικών Υπαλλήλων, **θα είναι η 1.7.2005**, για όλους τους εν ενεργεία υπαλλήλους κατά την ημερομηνία αυτή και θα συνεχίσει να γίνεται αυτόματα η μετατροπή αυτή από τα προγράμματα του μηχανογραφημένου συστήματος του Μισθολογίου Κρατικών Υπαλλήλων και θα ενημερώνονται ταυτόχρονα όλα τα αρχεία του κάθε υπαλλήλου με την αυτόματη καταχώρηση σχετικών εγγραφών κατά την ημερομηνία 1.7.2005.

2. Ως εκ τούτου, για πληρωμές μισθών και επιδομάτων, από το μισθολόγιο του μηνός Ιουλίου και μετά, επειδή θα συνυπάρχουν οι παλαιοί βασικοί μισθοί για περιόδους μέχρι τις 30.6.2005, παράλληλα με τους νέους βασικούς μισθούς για πληρωμές για περιόδους από την 1.7.2005 συμπεριλαμβανομένης και μετά, επιβάλλεται όπως ακολουθούνται τα πιο κάτω:-

- (α) Για πληρωμές μισθών και επιδομάτων, που αφορούν περιόδους μέχρι τις 30.6.2005, να συνεχίσουν να αναγράφονται στα έντυπα του Μισθολογίου Κρατικών Υπαλλήλων (ανεξάρτητα εάν θα υποβληθούν μετά την 1.7.2005), οι παλαιοί βασικοί μισθοί και οι παλαιές κλίμακες όπως εκτίθενται στην πρώτη στήλη «Παλαιές Μισθοδοτικές Κλίμακες και Παλαιοί Πάγιοι Μισθοί» του πιο πάνω Νόμου.
- (β) Για πληρωμές μισθών και επιδομάτων, που αφορούν περιόδους από την 1.7.2005 συμπεριλαμβανομένης και μετά, να αναγράφονται στα έντυπα του Μισθολογίου Κρατικών Υπαλλήλων, οι νέοι βασικοί μισθοί όπως εκτίθενται στη δεύτερη στήλη «Νέες Μισθοδοτικές Κλίμακες και Νέοι Πάγιοι Μισθοί» του πιο πάνω Νόμου.
- (γ) Διεξαχθεί σχολαστικός έλεγχος όλων των Καταστάσεων του μισθολογίου που θα αποσταλούν από το Γενικό Λογιστήριο για το μισθολόγιο του μηνός Ιουλίου και αποσταλεί μέχρι τις 5.8.2005 σχετική βεβαίωση του ελέγχου, όπως προνοείται στη Δημοσιονομική και Λογιστική Οδηγία αρ.127.

3. Επισημαίνεται πως, παρά το γεγονός ότι θα καταβάλλεται προσπάθεια από τους λειτουργούς του Κλάδου Μισθών εντοπισμού των περιπτώσεων παράληψης εφαρμογής των πιο πάνω ώστε τα σχετικά έντυπα να μην προωθούνται για πληρωμή αλλά να επιστρέφονται στο Υπουργείο/Τμήμα/Υπηρεσία, η ευθύνη εφαρμογής των πιο πάνω, σύμφωνα με τον εκάστοτε περί Προϋπολογισμού Νόμο, βαρύνει τους Ελέγχοντες Λειτουργούς. Για τον σκοπό αυτό θα πρέπει να γίνεται προσεκτικός έλεγχος των εντύπων που θα αποστέλλονται για πληρωμή στον Κλάδο Μισθών, για αποφυγή δημιουργίας υπερπληρωμών ή πληρωμής μειωμένων απολαβών.

4. Το Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού διευκρινίζει ότι τα επιδόματα για αναπληρωτικούς διορισμούς και τα επιδόματα ευθύνης, για να διατηρηθούν στα επίπεδα που το Υπουργικό Συμβούλιο καθόρισε (βλέπε σχετική Εγκύκλιο του Τμήματος αυτού με αρ. 994 και ημερ. 4.8.92), θα πρέπει να υπολογίζονται αφού, από τα ποσά που προκύπτουν με βάση τις νέες μισθοδοτικές κλίμακες/πάγιους μισθούς, αφαιρεθεί το μέρος του τιμαριθμικού επιδόματος ύψους 220% που ενσωματώθηκε με το Νόμο Ν.50(Ι)/2005. Τούτο, στην πρακτική του εφαρμογή, σημαίνει ότι τα ποσά που προκύπτουν με βάση τους υπολογισμούς στις νέες μισθοδοτικές κλίμακες/πάγιους μισθούς θα πρέπει να διαιρούνται με το συντελεστή 3,2. Ο ίδιος τρόπος υπολογισμού θα πρέπει να ακολουθείται και στις περιπτώσεις που άλλα επιδόματα/ωφελήματα (π.χ. πληρωμή ενοικίου σε Επάρχους) συνδέονται με τους βασικούς μισθούς όπως ίσχυαν πριν την εισαγωγή των νέων μισθολογικών κλιμάκων/πάγιων μισθών.

5. Τα έντυπα στα οποία καταχωρούνται βασικοί μισθοί και επομένως επηρεάζονται από την αλλαγή των βασικών μισθών με την εφαρμογή των νέων μισθοδοτικών κλιμάκων και νέων πάγιων μισθών, είναι τα πιο κάτω:

Έντυπο Γ.Λ.44Α: «ΑΤΟΜΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΝΕΟΔΙΟΡΙΖΟΜΕΝΟΥ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥ»

Έντυπο Γ.Λ.44Δ: «ΑΛΛΑΓΗ ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΩΝ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ»

Έντυπο Γ.Λ.44Ε: «ΔΙΟΡΙΣΜΟΣ/ΕΠΑΝΑΔΙΟΡΙΣΜΟΣ/ΠΡΟΑΓΩΓΗ/ΑΚΥΡΩΣΗ
ΠΡΟΑΓΩΓΗΣ/ ΔΙΟΡΙΣΜΟΣ-ΠΡΟΑΓΩΓΗ ΣΕ ΑΛΛΟ ΤΜΗΜΑ»

Έντυπο 13^{ου} Μισθού: «ΤΥΠΟΣ Β».

6. Στην ιστοσελίδα του Γενικού Λογιστηρίου της Δημοκρατίας, η οποία είναι διαθέσιμη στο διαδίκτυο στην ηλεκτρονική διεύθυνση: www.treasury.gov.cy, στις «Εκδόσεις» της Διεύθυνσης Προσωπικών Απολαβών και Συντάξεων, υπάρχει Πίνακας Αντιπαραβολής κατά Κλίμακα και Βαθμίδα, με τους Παλαιούς και Νέους Βασικούς Μισθούς/Πάγιους Μισθούς.

Λάζαρος Στ. Λαζάρου,
Γενικός Λογιστής της Δημοκρατίας.